



Redegjørelse for hvordan Fredrikstad Energi håndterer Åpenhetsloven

Innhold

Redegjørelse for hvordan Fredrikstad Energi håndterer Åpenhetsloven	1
1. Innledning	2
2. Verdiforslag	2
a. Mål og verdier	2
b. Forretningsprinsipper	2
c. Bærekraftstrategi og mål	3
d. Bidrag til samfunnet	4
3. Dette utfører Fredrikstad Energi	5
a. Organisasjonens hovedaktiviteter og tjenester	5
b. Resultater og prestasjoner i forhold til mål og strategiske initiativer	5
4. Beskrivelse av våre tredjeparter	6
a. Leverandører og forretningspartnere	6
b. Samarbeid med interessegrupper eller frivillige organisasjoner	7
5. Særlige risikoområder	8
a. Identifikasjon og analyse av viktige risikofaktorer som kan påvirke organisasjonens virksomhet og måloppnåelse samt beskrivelse av tiltak og strategier	8
6. Varslingskanal for brudd på Åpenhetsloven	9
a. Identifisering av kritikkverdige forhold	9
b. Rapportering	9
c. Dokumentasjon	9
d. Konfidensialitet	10
e. Behandling og oppfølging av varslinger	10
7. Veien videre	10
a. Fremtidige planer, initiativer og mål for organisasjonen	10
b. Beskrivelse av hvordan organisasjonen vil forbedre sin åpenhet og rapportering	10

1. Innledning

«Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (Åpenhetsloven) trådte i kraft 01.07.2022 med første frist for rapportering pr. 30.06.2023.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

De mest sentrale kravene:

- Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD's retningslinjer for flernasjonale selskaper
- Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger
- Rett til informasjon – enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan selskapet utfører aktsomhetsvurderinger
- Krav til hvordan virksomhetens behandling av informasjonskrav håndteres

Denne rapporten omfatter hvordan Fredrikstad Energi AS håndterer kravene i Åpenhetsloven. Vår intensjon i denne rapporten er å gi en reell redegjørelse av vårt ståsted i dag og forbedringsområder frem i tid.

2. Verdiforslag

a. Mål og verdier

Fredrikstad Energi har en overordnet visjon om å være «Steget foran». Fredrikstad Energi skal skape verdier for eiere, kunder, lokalsamfunnene gjennom eierskap i selskaper som leverer bærekraftige løsninger innenfor fornybar energi.

Konsernets verdigrunnlag er «Fremtidsrettet, pålitelig og kompetent».

b. Forretningsprinsipper

Fredrikstad Energi er morselskap i konsernet hvor det vesentligste av virksomheten utøves gjennom datterselskapene Norgesnett AS og MAIK AS. Konsernets hovedkontor er i Fredrikstad, hvor samtlige datterselskaper har lokasjon. Fredrikstad Energi, Norgesnett og MAIK har i tillegg virksomhet på Vinterbro i Ås kommune. Norgesnett har i tillegg en avdeling på Askøy. Konsernet har øvrige eiendeler av finansiell karakter. Fredrikstad Energi eier 60% av Nettpartner AS, som kontrolleres sammen med Å Energi og klassifiseres som felles kontrollert virksomhet. Fredrikstad Energi har også eierinteresser i eSmart Systems AS, Røyken Energiverk AS, NxtEnergy AS og Integrasjonspartner BITS AS.

Bærekraft er et strategisk satsningsområde i Fredrikstad Energi og «konsernpolicy bærekraft» skal bidra til at det arbeides aktivt for bærekraftige løsninger i egen drift og ellers. Relatert til «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» er FNs bærekrafts mål nr. åtte «Anstendig arbeid og økonomisk vekst» et av fire prioriterte mål i vår vedtatte konsernpolicy.

Konsernpolicy gjelder for morselskapet og datterselskaper der konsernet har eiermessig kontroll. Virksomhetsområdet Nett (Norgesnett) har egen leder som er dedikert til bærekraft, HMS og innkjøp, som inngår i Netts ledergruppe. Konsernet har ansatt en bærekraftsansvarlig (CSO) som rapporterer til administrerende direktør i Fredrikstad Energi.

Ledelsen i konsernet og i datterselskapene har gjennom strategiarbeid lagt ambisjonsnivået for arbeidet med bærekraft og klimarisiko. Strategien er vedtatt av styret. Fredrikstad Energi har etablert et Green Finance Board i forbindelse med grønt rammeverk for finansiering.

Konsernpolicy evalueres årlig i konsernstyret. I forbindelse med konsernets øvrige planarbeid evalueres forretningsstrategi, herunder bærekraftstrategi årlig med overordnede mål og prioriteringer. Videre utarbeides konkrete handlingsplaner for å nå målene. Datterselskapenes strategi- og handlingsplaner understøtter konsernets planer.

c. Bærekraftstrategi og mål

Fredrikstad Energis mål er å sikre stabil, kostnadseffektiv energiforsyning til kunder i våre konsesjonsområder, gi avkastning til eiere og utvikle bærekraftig virksomhet.

I Fredrikstad Energi tror vi på å være ledende og innovative innenfor våre kjerneområder, og vi streber etter å forme fremtidens energiløsninger. Vår visjon om å være «Steget foran» driver oss til å utforske nye muligheter, ta i bruk ny teknologi og utvikle bærekraftige energiløsninger som oppfyller behovene til våre kunder og samfunnet som helhet. Kjerneverdiene Pålitelig, Kompetent og Fremtidsrettet skal reflekteres i alle våre handlinger.

Fredrikstad Energi skal bidra til økt elektrifisering og skal spille en aktiv rolle i det grønne skiftet og samtidig videreutvikle gode lokalsamfunn.

Konsernets bærekrafts policy legger til grunn FN's overordnede målsetning om å skape en bærekraftig utvikling beskrevet som følger:

«En utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.»

FN har konkretisert 17 bærekrafts mål, som skal bidra til realisering av hovedmålet. Av disse underliggende målene fokuserer konsernet spesielt på fire mål:

FNs bærekrafts mål nr. syv er "Ren energi for alle". Målet er å sikre tilgang til pålitelig og bærekraftig energi for alle innen 2030. Dette inkluderer økt bruk av fornybar energi og energieffektivisering.

FNs bærekrafts mål nr. åtte er "Anstendig arbeid og økonomisk vekst". Målet er å fremme inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle. Fredrikstad Energi skal gjøre anskaffelser som bidrar til et seriøst arbeidsliv. Dette bærekrafts målet inkluderer tiltak for å redusere utenforskap i samfunnet, øke tilgangen til finansielle tjenester og støtte bærekraftige bedrifter.

FNs bærekrafts mål nr. ni er "Industri, innovasjon og infrastruktur". Målet er å bygge robust, miljøvennlig infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og fremme innovasjon. Dette inkluderer å øke tilgangen til moderne teknologi og øke investeringene i forskning og utvikling for å støtte bærekraftig utvikling.

FN's bærekraftsmål nr. tretten er «Stoppe klimaendringene»: Dette målet handler om å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem. I energibransjen innebærer dette å redusere utslippene av klimagasser ved å erstatte fossile brensler med fornybar energi. Det betyr også å tilpasse seg klimaendringene ved å utvikle motstandsdyktige energisystemer og bygge infrastruktur som er mindre sårbar for ekstremvær og klimarelaterte hendelser.

Fredrikstad Energi har et sterkt engasjement for å ivareta klima og miljø, samfunn og sosiale forhold, og økonomisk lønnsomhet. Konsernet har et viktig samfunnsoppdrag i å bidra til bærekraftige lokalsamfunn. Ved å bidra til utbygging av strømmettet vil vi imøtekomme økt etterspørsel etter ren energi.

Sentralt i bærekraftarbeidet står oppfølging av leverandører. Som en krevende kunde og samarbeidspartner vil Fredrikstad Energi stille klare krav til våre leverandører og samarbeidspartnere om å ha en aktiv og helhetlig bærekraftstrategi på plass. Vi vil jobbe tett med våre forretningspartnere for å sikre at de når sine bærekraftsmål, og vi vil samarbeide om å dokumentere og rapportere fremgangen.

Fredrikstad Energi vil ta en aktiv rolle i å øke kompetansen og interessen for bærekraftig utvikling i samfunnet og blant våre interessenter. Dette vil vi gjøre ved å dele informasjon om våre egne aktiviteter og initiativer for å fremme bærekraftige løsninger og utvikling.

Fredrikstad Energi skal årlig utarbeide en bærekrafts rapportering etter anerkjente og vedtatte standarder som synliggjør vårt bidrag til en bærekraftig utvikling.

d. Bidrag til samfunnet

Samfunns- og miljøansvar er strategisk viktig for Fredrikstad Energi. Lave klimautslipp og hensyn til natur og miljø er i kjernen av det vi står for og gjør. Et tett og forpliktende samarbeid med leverandører som opptre ansvarlig er viktig. Dialogen med ansatte og deres organisasjoner er vesentlig for måten vi jobber på. Fredrikstad Energi har en langsiktig horisont for å skape verdier og kostnadseffektive løsninger. Vi møter økende etterspørsel etter elektrisitet med nettutbygging, noe som er kritisk for å sikre arbeidsplasser og nå mål om utslippsreduksjoner.

Våre bærekraftprioriteringer omfatter økt elektrifisering, valg av miljøvennlige løsninger, reduksjon av egne CO₂-utslipp, lokal kompetanseutvikling, høy energisikkerhet og pålitelighet. Bærekraftprioriteringene er gjenspeilet i strategien til Fredrikstad Energi konsernet.

Vi arbeider for å redusere klimagassutslipp i egne prosesser og stiller krav til bærekraft i anskaffelser og samarbeidsprosjekter. Bærekraft, klimarisiko og proaktivt HMS-arbeid er sentrale elementer i vår strategi og handlingsplaner. En god HMS-kultur bidrar til trivsel, produktivitet og lavt sykefravær. Fredrikstad Energi har en nullvisjon for skader, og er forpliktet til å sette søkelys på dette i avtaler vi har gjennom Fornybar Norge med ansattes organisasjoner.

Fredrikstad Energi konsernet skal levere energi sikkert og effektivt. Samtidig tar vi vårt sosiale ansvar på alvor, og fremmer en sunn arbeidsplass. Vi følger åpenhetsloven og dens bestemmelser om menneskerettigheter. Vi går utover lovpålagte krav ved å tilrettelegge for fleksibel arbeidstid, støtte opplæring og faglig utvikling og helseforsikringer for ansatte. Vi tilbyr jobbtrening for mennesker som har falt ut av arbeidslivet og tar inn studenter gjennom sommerjobber og bachelor-/ masteroppgaver.

3. Dette utfører Fredrikstad Energi

a. Organisasjonens hovedaktiviteter og tjenester

Konsernets virksomhet er i hovedsak utvikling og drift av distribusjonsnett gjennom datterselskapet Norgesnett AS og utøvelse av forretningskritiske tjenester innen måling, avregning, fakturering og innfordring på vegne av aktører i energibransjen gjennom datterselskapet MAIK AS. MAIK tilbyr også konsulenttjenester og har konsesjon fra Finanstilsynet for å drive inkasso- virksomhet.

Morselskapets oppgave er å skape verdier gjennom eierskap i bærekraftige energiselskaper, støtte datterselskaper, håndtere ekstern finansiering og levere fellestjenester. Finansieringen av konsernet skjer via morselskapet.

Konsernet prioriterer et proaktivt HMS arbeid med søkelys på et helsebringende og sikkert arbeidsmiljø og god HMS-systematikk. Elektronisk HMS-håndbok, avvikssystem, HMS-samlinger, vernerunder og internrevisjon ivaretar ansattes helse og sikkerhet. Et årshjul styrer planmessig gjennomføring av HMS-aktiviteter. Regelmessige personaltilfredshetsundersøkelser gjennomføres av konsernledelsen og nødvendige tiltak iverksettes. Fokus i 2023 er å tydeliggjøre målsettinger og styrke intern kommunikasjon. Samarbeidet med ansattes organisasjoner er godt, og gjennom dialogmøter mellom direktør og tillitsvalgte løses eventuelle problemer. Konsernet følger prinsippet om Inkluderende arbeidsliv (IA).

Fredrikstad Energi driver ikke virksomhet som påvirker det ytre miljø utover ordinær kontordrift, og miljørisikoen ved konsernets aktiviteter vurderes som lav. Morselskapet og datterselskapene er Miljøfyrtårnsertifiserte, og stiller krav om at også underleverandører skal være sertifiserte.

Konsernets personalpolitikk anses å være kjønnsnøytral på alle områder. Kvinner og menn har like muligheter for å kvalifisere seg til alle typer oppgaver og avansementsmulighetene er de samme.

b. Resultater og prestasjoner i forhold til mål og strategiske initiativer

Vi arbeider systematisk for å forbedre vårt bærekrafts arbeid og innførte rapportering av klimarelaterte muligheter og trusler via TCFD-rammeverket («Task Force on Climate-Related Financial Disclosures») i 2022.

Fredrikstad Energi etablerte et rammeverk for grønn finansiering i 2022.

Det grønne rammeverket er vurdert av CICERO Shades of Green. Fredrikstad Energi ble vurdert til høyeste nivå, "Dark Green". Det innebærer at Fredrikstad Energi konsernets virksomhet er vurdert å være i tråd med en langsiktig visjon om en lavkarbon- og klimarobust fremtid. Ratingen gjenspeiler at et velfungerende kraftnett er en forutsetning for elektrifisering og et lavkarbonsamfunn, spesielt når det meste av energiproduksjonen som distribueres i nettet er fornybar. CICERO Shades of Green vurderte Fredrikstad Energis foretaksstyring ("governance") knyttet til bærekraft som "Good". Denne vurderingen sammenfaller med FN's bærekraftsmål nr. 7-8-9 kommentert tidligere i rapporten.

Konsernet har vært Miljøfyrtårn-sertifisert siden 2012, og møter kriteriene for bærekraftig drift og godt arbeidsmiljø. Konsernet ble resertifisert som Miljøfyrtårn i 2022.

Miljørapporten viser endringer i årlig omsetning, antall årsverk, antall miljømerkede produkter, prosentvis sorteringsgrad på avfall, totalt avfall fordelt på restavfall og kildesortert avfall, avfallsmengder per avfallskategori, energiforbruk fra nett og per kvadratmeter, drivstofforbruk totalt og pr.mil, antall kjørte kilometer, flyreiser (Norden, Europa og resten av verden), utvikling i klimagassutslipp fra flyreiser, sykefravær i prosent og klimagassutslipp totalt.

Konsernet har oppgitt måltall knyttet til bærekraft, som er oppgitt i konsernets årsrapport.

Konsernets største datterselskap, Norgesnett, ferdigstilte tre store elektrifiseringsprosjekter rettet mot industrikunder i Fredrikstad, Follo og på Askøy i 2022. I Fredrikstad ledet prosjektet til at en kunde kan fase ut 116 GWh LNG og dermed redusere de årlige CO₂-utslippene med mer enn 23 000 tonn.

Konsernet har i flere år engasjert seg i utvikling av «Future Living» Verksbyen. Dette har vært et pilotprosjekt hvor man har fått dispensasjon fra regelverket for deling av selvprodusert, fornybar strøm. I samarbeid med eiendomsutvikleren Arcanova er det bygget nye leilighetsbygg tilrettelagt for optimalisering av solenergi for deling på alle boligenhetene. Ved hjelp av detaljerte måleverdier fra alle energistrømmer i byggene kan vi avregne/fakturere alle beboere for sitt eget forbruk av energi fra varmtvann, gulvvarme, sportsboder, solstrøm, elbillading, strøm og nettleie. Beboere i Verksbyen kan følge sine energikostnader i digitaliserte tjenester, som APP eller Min Side.

4. Beskrivelse av våre tredjeparter

a. Leverandører og forretningspartnere

Åpenhetsloven skiller mellom forretningsforbindelser som tilhører leverandørkjeden og forretningspartnere. Leverandører leverer tjenester eller produksjon av varer som inngår i kundeleveransen. Forretningspartnere leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men ikke som en del av leverandørkjeden. Dette inkluderer selskaper som leverer tjenester eller produkter som inngår i generell forretningsdrift. Skillet mellom disse indikerer hvor langt ned i verdikjeden man skal undersøke risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Fredrikstad Energi (morselskapet) kjøper primært tjenester som inngår i generell forretningsdrift av hovedkontortjenester. Det innebærer at man stopper leverandørundersøkelsene etter første ledd. Innenfor konsernet selger morselskapet tjenester til datterselskaper, de blir en del av leverandørkjeden. I det videre definerer vi derfor våre 3. parter som leverandører.

Morselskapets leverandører er banker, revisjonsselskap, HR-system leverandør, bil leasingsselskap, advokatselskaper, IT-drifts selskap, ulike konsulenthuss, leverandør av regnskapssystem, eiendoms utleier, kontor utstyrsparntnere, kantinedrift og renholds partner.

Ved vurdering av nye leverandører utarbeides et anbud. Det gjøres vurderinger av løsninger, pris- og kvalitets sammenligninger med konkurrenter, samt forhold knyttet til bærekraft. Forhold knyttet til kvalitet og bærekraft kan være eksponering i

energibransjen, kundereferanser, markedsandeler, målt KTI og PTU, vurdering av eiere (soliditet og nasjonalt/internasjonalt) og resultater, om de er miljøsertifisert og hvilke langsiktige vekstplaner de arbeider etter der det er relevant. I innkjøpsprosessene legges til grunn konsernets verdigrunnlag «fremtidsrettet, pålitelig og kompetent». Det er etterstrebes at våre forretningspartnere formidler verdier som harmonerer med våre. I forhandlingsmøter frem til en eventuell kontrakt berøres temaer, som bidrar til å bli kjent med leverandørens grunnleggende verdier i forhold til anstendig drift. Partneravtalene skal være profesjonelle, og i langsiktige avtaler av vesentlig verdi involveres advokater i utarbeidelsen.

Fredrikstad Energi har gjennomført en spørreundersøkelse mot våre største leverandører, hvor vi stiller en rekke spørsmål om deres håndtering av grunnleggende menneskerettigheter og hvordan de på ulike områder forholder seg til ansatte. Majoriteten (61%) av våre partnere (11 stk) har besvart hele undersøkelsen, to valgte ikke å svare på enkelte spørsmål (11%). Fem har unnlatt å besvare undersøkelsen i sin helhet (28%).

I etterkant av undersøkelsen skal vi følge opp de som ikke/eller delvis har besvart. Vi vurderer å øke målgruppen for spørreundersøkelsen til også å gjelde mindre forretningspartnere i lys av aktsomhetsvurderingene. Det vises til punkt 4 «Særlige risikoområder» for risikohåndtering i konsernet.

b. Samarbeid med interessegrupper eller frivillige organisasjoner

Kunder er en viktig interessegruppe. Hvorvidt kundene til våre datterselskaper er tilfredse med det vi leverer, er avgjørende for både omdømme og konsernets videre utvikling. For å lykkes på kundesiden kreves det at vi leverer på kundenes forventning, til avtalt tid, kvalitet og kost. En god dialog er en forutsetning og viktig for utvikling av nye tjenester for fremtidige bærekraftige løsninger. Norgesnett og MAIK prioriterer utviklingsprosjekter i samarbeid med kunder.

Videre er det viktig med et konstruktivt og godt samarbeid mellom konsernstyret og administrasjonen som gir grunnlag for videre utvikling og retning i bærekrafts arbeidet.

Konsernet er medlem og har gode relasjoner i Fornybar Norge. Vi deltar på møter, konferanser, kurs og i fagnettverk. Energibransjen er sentral skal om man lykkes i å nå klimamål. Bransjen er også opptatt av å bevare naturen og bidra til grønn verdiskaping. En Myndigheter og virkemiddelapparatet er også interessenter av vesentlig betydning for vår virksomhet.

Ellers støtter Fredrikstad Energi lokale idrettsorganisasjoner og litteraturhuset i Fredrikstad.

5. Særlige risikoområder

- a. Identifikasjon og analyse av viktige risikofaktorer som kan påvirke organisasjonens virksomhet og måloppnåelse, samt beskrivelse av tiltak og strategier for risikohåndtering

I risikoanalysen skiller vi på Fredrikstad Energi sin risiko tilknyttet egen virksomhet, og risiko i forhold til underleverandører og leverandører. For gjennomførte risikovurderinger se tabell under.

Risiko	Beskrivelse	Forslag til risikoreducerende tiltak
Innkjøp	Forbedre dagens innkjøps rutiner	Lage rutiner for innkjøp, som ivaretar dokumentasjonskrav ihht Åpenhetsloven, og bidrar til måloppnåelse for måltall knyttet til bærekraft Fredrikstad Energi skal gjøre anskaffelser som bidrar til et seriøst arbeidsliv
Ubevisst diskriminering	Et ensartet arbeidsmiljø kan medføre at kandidater (arbeidssøkere) fra annen bakgrunn blir ubevisst diskriminert	Bevisstgjøring og opplæring Videreutvikle tydelige målsettinger og rutiner for ansettelsesprosesser i konsernet
Arbeidsforhold for egne ansatte	Egne ansatte blir negativt berørt i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Videreutvikle systemer og rutiner for HMS, HR, PTU, leder- og medarbeidersamtaler, oppfølgingssamtaler og etterlevelse av arbeidsmiljøloven Rutine for overvåking av ulovlig overtid
Aktsomhetsvurdering	Risiko for at Fredrikstad Energi ikke utfører aktsomhetsvurderinger i forhold til leverandører	Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer og kommunisere disse i organisasjonen. Herunder utarbeide en konsernpolicy for innkjøp. Etablere årshjul for oppfølging av leverandører og forretningspartnere Etablere rutine for etterlevelse og årlig rapportering

Avvik hos leverandører og forretningspartnere	Risiko for at leverandører og forretningspartnere ikke overholder kravene i åpenhetsloven	<p>Kartlegge hvilke 3. parter som kan påvirke Fredrikstad Energi negativt i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige forhold. Samle inn informasjon om hvordan disse arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold</p> <p>Etablere rutine for kontinuerlig oppfølging av underleverandører</p> <p>Definere tydelige kriterier for utvalg av leverandører som skal inngå i revisjon</p> <p>Rutine for oppfølging av leverandør/partner undersøkelsen</p>
Eierstyring	Mangelfull prioritering av åpenhetsloven og leverandøroppfølging på styrenivå	<p>Forankre ansvarlighet og prioritering av leverandøroppfølging på styrenivå i datterselskapene</p> <p>Innarbeide dette i prinsippene for eierstyring og selskapsledelse.</p> <p>Oppfølging av dette skal inngå i styrets årshjul</p>

Vi kan ikke se at Fredrikstad Energi (morselskapet) har stor sannsynlighet for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Fredrikstad Energi gjennomfører regelmessig internkontroll, som blant annet skal forebygge uønsket atferd. Konsernet har vedtatt og innført «Verdigrunnlag og etiske retningslinjer i Fredrikstad Energi», og det er utarbeidet et fullmakts kart, som regulerer beslutningsmyndighet for de ulike nivåene i hele organisasjonshierarkiet. For å fange opp potensielle avvik er det etablert en varslingskanal for avvik på intranettet.

De samme risikofaktorene nevnt ovenfor for egen virksomhet, kan også å gjelde for våre leverandører. Risikoanalysen avdekket varierende grad av bevissthet og systematisk oppfølging hos våre partnere relatert til håndtering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Type selskap og størrelse påvirker hvor langt partnerne har kommet i dette arbeidet.

6. Varslingskanal for brudd på Åpenhetsloven

Varslingskanalen i henhold til Åpenhetsloven er utformet for å muliggjøre rapportering av kritikkverdige forhold. Prosedyrene for varsling i Fredrikstad Energi inkluderer følgende steg:

a. Identifisering av kritikkverdige forhold

En varsler oppdager eller er vitne til en handling eller situasjon som er i strid med lover, regler, etiske retningslinjer eller selskapets interne retningslinjer. På Fredrikstad Energi sine hjemmesider er det opprettet en digital varslingskanal.

b. Rapportering

Varsleren informerer om det kritikkverdige forholdet i varslingskanalen. Varselet vil bli fulgt opp av bærekraftsansvarlig i konsernet.

c. Dokumentasjon

Varsleren bør dokumentere så mange relevante detaljer som mulig om det kritikkverdige forholdet, inkludert datoer, tidspunkter, steder og involverte parter. Dette hjelper til med å styrke varslingen og muliggjør en grundigere etterforskning av den konkrete saken.

d. Konfidensialitet

Fredrikstad Energi tilstreber å sikre konfidensialitet for varslere så langt det er mulig. Dette kan innebære å begrense tilgangen til varslers identitet og annen informasjon, med mindre det er nødvendig for videre undersøkelser eller juridiske formål.

Retningslinjer for anonym rapportering: Den digitale varslingskanalen Fredrikstad Energi har etablert gir varslere mulighet til å være anonym. Dette for å oppmuntre personer som ønsker å avdekke kritikkverdige forhold uten å avsløre sin identitet.

e. Behandling og oppfølging av varslinger

Dersom Fredrikstad Energi mottar en varsling i henhold til Åpenhetsloven, vil vi behandle det kritikkverdige forholdet på alvor og følge en grundig prosess for behandling og oppfølging. En slik behandling inkluderer en varslingsanalyse, tiltak og etterforskning, rapportering og oppfølging. Varsleren vil få informasjon om resultatet av etterforskningen og eventuelle tiltak som er igangsatt. Tilbakemelding forutsetter at varslere har oppgitt kontaktopplysninger.

7. Veien videre

a. Fremtidige planer, initiativer og mål for organisasjonen

Fredrikstad Energi vil prioritere ressurser på dette området fremover. Konsernansvarlig for bærekraft vil samarbeide med nyansatt konsernansvarlig på HR-området og prioritere gjennomføring av de målsettinger og tiltak som er registrert og utvikle nye.

Det er etablert en gruppe på tvers i konsernet «Konsern bærekraft» med ressurser fra morselskap og datterselskaper. Herfra koordineres møter i forbindelse med rapportering, deling av informasjon og kompetanseutveksling. Utforming av overordnede retningslinjer og målsettinger, samt koordinering av tiltak og gjennomføring av planer gjøres også i dette fora.

Konsernets egen etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven er god i dag, men må settes ytterligere i system og inngå i selskapets årshjul. Målet er å bevisstgjøre og ansvarlig gjøre alle ledere og medarbeidere for å forbedre åpenhet og rapportering.

Det er behov for å styrke konsernets oppfølging av leverandørers etterlevelse av Åpenhetsloven. Målet er at alle våre partnere skal respondere når vi utfører våre undersøkelser, og at de vil arbeide for å innfri kravene der man ser at det er mangelfullt. Ved neste innkjøp vil bærekrafts strategi og innfrielse av aktuelle lovkrav bli vektet.

b. Beskrivelse av hvordan organisasjonen vil forbedre sin åpenhet og rapportering

Fredrikstad Energi vil styrke oppmerksomheten på dette området ved å involvere ledere og medarbeidere i bærekrafts arbeidet. Konkretisering av mål og planer skal formidles til hele organisasjonen. Aktsomhetsvurderinger skal bli en del av vår bedriftskultur.

Fredrikstad Energi skal til enhver tid som et minimum innfri gjeldende lovkrav for rapportering, og etterstreber høyeste standard for et ansvarlig næringsliv til grunn for utvikling av selskapets retningslinjer og rapportering.